

研修アンケート

この度は、リエゾンユメースの研修にご参加いただき誠にありがとうございます。
私共では、今後より良い研修をご提供するために、アンケートを実施しております。
皆さまのご意見・ご感想をお聞かせ頂きますようお願いいたします。

2019年 10月 ~ 2020年 3月

研修期間

Q1: 研修は全体的にいかがでしたか。

満足 やや満足 普通 やや不満 不満

Q2: 研修内容はご理解いただけましたか。

よく理解できた 理解できた あまり理解できなかった 長すぎた

Q3: 研修時間はいかがでしたか。

ちょうどよかったです 短かった 長すぎた 不満

Q4: 講師の進め方はいかがでしたか。

満足 やや満足 普通 やや不満 不満

Q5: この研修で学んだことは現場で活用できると思いますか。

とても思う やや思う 普通 あまり思わない 思わない

Q6: グループワーク・ペアワークには積極的に取り組みましたか。

できなかった やや満足 普通 やや不満 不満

Q7: グループワーク・ペアワーク、ロールプレイなどの実践型研修スタイルはいかがでしたか。

できなかった やや満足 普通 やや不満 不満

Q8: 研修をおおして印象に残したことや実践してみようと思ったことをおしえてください。

リーダーとしてどうあがまつか。また指導するにはどう伝えべきか、
少しですが、つかみを身に付けてください。

Q9: 今後、機会があれば参加したい研修内容は何ですか。（複数回答可）

口頭で引き出す会話力 高齢者応対 マネージメント Transactional Analysis) キャリアデザイン
お客様応対 お客様心理 接遇心理学 (Transactional Analysis) 女性働き 食事とワインのマリアージュ
ロジカルシンキング 男性看護 女性看護 スタイル同行 食事とワインのマリアージュ
パーソナルカラー 男女育て心理学
アロマリラックス 働くママ、パパの子育て心理学
その他 ※こんなことがりたいという内容があればお聞かせください。

Q10: その他、研修の感想、ご要望がございましたらお聞かせください。

またまた知識不足を身に付かないで、大人としてまた上司として
必要な研修に参加した…です。誰もがアロ、聞くアロと感じるように、
先生から色々質問させて頂きた…です。ありがとうございました。

研修アンケート

この度は、リエゾンユメースの研修にご参加いただき誠にありがとうございます。
私共では、今後より良い研修をご提供するために、アンケートを実施しております。
皆さまのご意見・ご感想をお聞かせ頂きますようお願いいたします。

Liaisons humaines
株式会社リエゾンユメース

2019年 10月 ~ 2020年 3月

- 本当にいかがでしたか。
- やや満足 普通 やや不満 不満
- 理解いただけましたか。
- 理解できた あまり理解できなかった
- 理解できたか。
- 短かった 長すぎた
- 現場で活用できると思いますか。
- 思う 普通 あまり思わない 思わない
- クには積極的に取り組めましたか。
- できなかった

ロールプレイなどの実践型研修スタイルはいかがでしたか。
入れ替わるよろしくなってスタッフ全員で
うこと自身で運営していくなかで研修をすすめ
うことで接遇正規則をより理解するきっかけになりました。
う実践してみようと思ったことをおしえてください。
教えて頂いた会員の印象づけや弱点を改善を試み
う、という話を聞き、心理学的な部分について
うで、特にうに理解が深まり、より考え方につながりました。
うで、常にアンテナを張り、
うれしいです。

は何ですか。（複数回答可）

ニーズを引き出す会話力 高齢者応対 マネージメント Transactional Analysis) キャリアデザイン
書き スタイル同行 食事とワインのマリアージュ
心理学
あればお聞かせください。

お聞かせください。
「学んだことを実践して活かして
うと、スタッフに共有することを

ご協力ありがとうございました。

研修アンケート

この度は、リエゾンユメースの研修にご参加いただき誠にありがとうございます。
私共では、今後より良い研修をご提供するために、アンケートを実施しております。
皆さまのご意見・ご感想をお聞かせ頂きますようお願いいたします。

Liaisons humaines
株式会社リエゾンユメース

2019年 10月 ~ 2020年 3月

- にいかがでしたか。
- やや満足 普通 やや不満 不満
- 解いただけましたか。
- 理解できた あまり理解できなかった
- 理解できたか。
- 短かった 長すぎた
- は現場で活用できると思いますか。
- 思う 普通 あまり思わない 思わない
- クには積極的に取り組めましたか。
- できなかった

ク、ロールプレイなどの実践型研修スタイルはいかがでしたか。
うことで理解が深まり、より考え方につながりました。
スタッフ間でもローブレを実践していました。
うや実践してみようと思ったことをおしえてください。
うが理解しやすいので、常にアンテナを張り、
うれしいです。改めて、今後先生へおこさを感じました。

研修内容はですか。（複数回答可）

ニーズを引き出す会話力 高齢者応対 マネージメント Transactional Analysis) キャリアデザイン
女性働き スタイル同行 食事とワインのマリアージュ
の子育て心理学
う内容があればお聞かせください。

いましたらお聞かせください。
う接遇スキル向上に役立つ内容でした。
う多く活かしていきたいと思います。
うよう努めます。10日リード、ありがとうございました。

ご協力ありがとうございました。